

BASES PARA LA SELECCIÓN DE 17 PLAZAS, DURANTE 1 AÑO, COMO PERSONAL LABORAL, EN BASE AL DECRETO 13/2021, DE 17 DE MARZO, POR EL QUE SE ESTABLECEN LAS CONDICIONES DE GESTIÓN Y EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEL 'PROGRAMA DE COLABORACIÓN ECONÓMICA MUNICIPAL DE EMPLEO' (PCEME).

PRIMERA.- OBJETO DE LA CONVOCATORIA.- El objeto de la convocatoria es la selección de:

- 1. 6 PLAZAS DE AUXILIARES DE AYUDA A DOMICILIO**
- 2. 2 PLAZAS DE OPERARIOS DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS MUNICIPALES**
- 3. 2 PLAZAS DE OPERARIOS DE JARDINERÍA**
- 4. 1 PLAZA DE OPERARIO DE MANTENIMIENTO**
- 5. 2 PLAZAS DE OPERARIOS DE PINTURA**
- 6. 4 PLAZAS DE OPERARIOS DE BARRENDEROS Y LIMPIEZA**

Las Bases de la convocatoria estarán expuestas en el Tablón de Anuncios y página web del Ayuntamiento.

SEGUNDA.- REQUISITOS DE LOS CANDIDATOS.- Los requisitos serán los establecidos en el resuelve sexto, párrafo primero, del Decreto 13/2021, de 17 de marzo:

“Las entidades locales formalizarán con carácter previo a las contrataciones, una oferta de empleo ante el correspondiente centro de empleo del SEXPE, que efectuará una preselección entre aquellas personas que, reuniendo los perfiles demandados con los criterios y prioridades marcados por la entidad local, aparezcan como personas demandantes de empleo inscritas en el SEXPE a la fecha de realización del sondeo y ala fecha de la selección para la contratación.”

REQUISITOS ESPECÍFICOS SEGÚN CATEGORÍA:

1. Auxiliares de Ayuda a Domicilio:

- Categoría Profesional: **Grupo V, Grupo E.**
- Periodo de contratación: **1 año**
- Jornada de Trabajo: **25 horas semanales**
- Las retribuciones básicas para el ejercicio 2021, serán las correspondiente al Salario Mínimo Interprofesional (SMI) por un importe mensual bruto de **639,98 € más dos pagas extras**, teniendo en cuenta las correspondientes actualizaciones.

2. Operarios de limpieza para edificios municipales:

- Categoría Profesional: **Grupo V, Grupo E.**
- Periodo de contratación: **1 año**
- **Jornada de Trabajo completa**



- Las retribuciones básicas para el ejercicio 2021, serían las correspondiente al Salario Mínimo Interprofesional (SMI) por un importe mensual bruto de **959,98 € más dos pagas extras**, teniendo en cuenta las correspondientes actualizaciones.

3. Operarios de Jardinería:

- Categoría Profesional: **Grupo V, Grupo E.**
- Periodo de contratación: **1 año**
- **Jornada de Trabajo completa**
- Las retribuciones básicas para el ejercicio 2021, serían las correspondiente al Salario Mínimo Interprofesional (SMI) por un importe mensual bruto de **959,98 € más dos pagas extras**, teniendo en cuenta las correspondientes actualizaciones.

4. Operarios de Mantenimiento:

- Categoría Profesional: **Grupo V, Grupo E.**
- Periodo de contratación: **1 año**
- **Jornada de Trabajo completa**
- Las retribuciones básicas para el ejercicio 2021, serían las correspondiente al Salario Mínimo Interprofesional (SMI) por un importe mensual bruto de **959,98 € más dos pagas extras**, teniendo en cuenta las correspondientes actualizaciones.

5. Operarios de pintura:

- Categoría Profesional: **Grupo V, Grupo E.**
- Periodo de contratación: **1 año**
- **Jornada de Trabajo completa**
- Las retribuciones básicas para el ejercicio 2021, serían las correspondiente al Salario Mínimo Interprofesional (SMI) por un importe mensual bruto de **959,98 € más dos pagas extras**, teniendo en cuenta las correspondientes actualizaciones.

6. Operarios de barrenderos y limpieza:

- Categoría Profesional: **Grupo V, Grupo E.**
- Periodo de contratación: **1 año**
- **Jornada de Trabajo completa**
- Las retribuciones básicas para el ejercicio 2021, serían las correspondiente al Salario Mínimo Interprofesional (SMI) por un importe mensual bruto de **959,98 € más dos pagas extras**, teniendo en cuenta las correspondientes actualizaciones.



TERCERA.- COMISIÓN DE VALORACIÓN.-

3.1.- Se constituirá una Comisión de Selección integrada por cinco miembros: Un presidente, tres vocales y un secretario, con voz y voto, en todo caso, los miembros del tribunal formarán un número impar. Se designarán igual número de suplentes. Todos los miembros de la Comisión de Selección, titulares y suplentes, habrán de ser empleados públicos y poseer una titulación igual o superior a la requerida para el acceso a las plazas.

A sus deliberaciones pueden asistir como observador, un representante por cada organización sindical con representación en el Ayuntamiento.

3.2.- Los miembros del Tribunal deberán abstenerse de formar parte del mismo cuando concurren las circunstancias previstas en el RD Legislativo 5/2015 de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público.

3.3.- Actuación y constitución del Tribunal.- El Tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia de más de la mitad de sus miembros titulares o, en su caso suplentes, siendo imprescindible la presencia del Presidente y del Secretario; resolviendo por mayoría de votos de los miembros presentes todas las dudas que surjan de la aplicación de las normas contenidas en estas Bases y determinará la actuación procedente en los casos no previstos. Sus acuerdos podrán ser impugnados por los interesados en los supuestos y en la forma establecida en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común.

3.4.- Clasificación del Tribunal.- Tendrá la Categoría que corresponda según las plazas. Una vez conocido el número de aspirantes, se faculta a la Sra. Alcaldesa para que teniendo en cuenta las sesiones previsibles (con independencia de si estas se extienden a más de un día) fije el número máximo de asistencias que pueden devengarse, durante todo el proceso selectivo.

CUARTA.- SISTEMA DE SELECCIÓN.-

La convocatoria se resolverá mediante el procedimiento de Oposición en algunas de las categorías y por el orden de lista que traigan en la preselección del SEXPE en otras categorías, detallándose a continuación cada uno de los procedimientos según las distintas categorías:

1. Auxiliares de Ayuda a Domicilio:

A la denominada fase de “oposición”, los aspirantes deberán presentarse con el DNI, pasaporte o carné de conducir y serán convocados en llamamiento único, consistiendo dicha fase en la realización de la siguiente prueba práctica:

Consistirá en la contestación por escrito de un cuestionario de 10 preguntas relacionadas con los temas incluidos en el anexo I. Las preguntas serán tipo test, con



respuestas alternativas para cada una de las cuestiones planteadas, de la que sólo una será correcta.

Se valorará de 0 a 10 puntos, a razón de 1 punto por respuesta acertada.

Las preguntas dejadas en blanco no se valorarán.

La fase de oposición se valorará de 0 a 10 puntos, siendo necesario obtener como mínimo 2 puntos para superar la prueba.

2. Operarios de limpieza para edificios municipales:

A la denominada fase de “oposición”, los aspirantes deberán presentarse con el DNI, pasaporte o carné de conducir y serán convocados en llamamiento único, consistiendo dicha fase en la realización de la siguiente prueba práctica:

Consistirá en la contestación por escrito de un cuestionario de 5 preguntas relacionadas con los temas incluidos en el anexo I. Las preguntas serán tipo test, con respuestas alternativas para cada una de las cuestiones planteadas, de la que sólo una será correcta.

Se valorará de 0 a 5 puntos, a razón de 1 punto por respuesta acertada.

Las preguntas dejadas en blanco no se valorarán.

La fase de oposición se valorará de 0 a 5 puntos, siendo necesario obtener como mínimo 1 punto para superar la prueba.

3. Operarios de Jardinería:

Seguir el orden de las listas de preselección del SEXPE sin realizar prueba selectiva de mayor adecuación al puesto.

4. Operarios de Mantenimiento:

Seguir el orden de las listas de preselección del SEXPE sin realizar prueba selectiva de mayor adecuación al puesto.

5. Operarios de pintura:

A la denominada fase de “oposición”, los aspirantes deberán presentarse con el DNI, pasaporte o carné de conducir y serán convocados en llamamiento único, consistiendo dicha fase en la realización de la siguiente prueba práctica:

Consistirá en la contestación por escrito de un cuestionario de 5 preguntas relacionadas con los temas incluidos en el anexo I. Las preguntas serán tipo test, con respuestas alternativas para cada una de las cuestiones planteadas, de la que sólo una será correcta.

Se valorará de 0 a 5 puntos, a razón de 1 punto por respuesta acertada.



Las preguntas dejadas en blanco no se valorarán.

La fase de oposición se valorará de 0 a 5 puntos, siendo necesario obtener como mínimo 1 punto para superar la prueba.

6. Operarios de barrenderos y limpieza:

A la denominada fase de “oposición”, los aspirantes deberán presentarse con el DNI, pasaporte o carné de conducir y serán convocados en llamamiento único, consistiendo dicha fase en la realización de la siguiente prueba práctica:

Consistirá en la contestación por escrito de un cuestionario de 5 preguntas relacionadas con los temas incluidos en el anexo I. Las preguntas serán tipo test, con respuestas alternativas para cada una de las cuestiones planteadas, de la que sólo una será correcta.

Se valorará de 0 a 5 puntos, a razón de 1 punto por respuesta acertada.

Las preguntas dejadas en blanco no se valorarán.

La fase de oposición se valorará de 0 a 5 puntos, siendo necesario obtener como mínimo 1 punto para superar la prueba.

QUINTA.- LISTA DE SELECCIONADOS Y PROPUESTA DEL TRIBUNAL.-

5.1.- Publicación de la lista: La Comisión de Valoración publicará los resultados de la selección en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento.

5.2.- Elevación de la lista y acta de la sesión: Simultáneamente a su publicación, el Tribunal elevará la relación expresada a la Alcaldía y elaborará la pertinente propuesta de nombramiento de los aspirantes a la Alcaldía.

Los aspirantes propuestos deberán presentar la documentación que se le requiera a fin de la formalización del correspondiente contrato laboral de acuerdo con la legislación vigente, en el plazo máximo de 2 días hábiles a contar desde la recepción de la correspondiente notificación.

Podrá, a juicio del Tribunal de Selección, constituirse lista de espera a efectos de cubrir las posibles bajas que se produzcan durante la duración de los contratos de trabajo y conforme al artículo 19 de la citada Orden.

SEXTA.- PRESENTACIÓN DE DOCUMENTOS Y NOMBRAMIENTO.-

6.1.- Documentos exigibles: Los aspirantes seleccionados aportarán a la Secretaría General del Ayuntamiento de Talavera la Real los siguientes documentos acreditativos de que poseen las condiciones de capacidad y requisitos exigidos en esta convocatoria:

1. Fotocopia del DNI
2. Fotocopia del número de la Seguridad Social



3. Alta de terceros del Ayuntamiento para el pago de la nómina
4. Certificado acreditativo de no padecer enfermedad o defecto físico que imposibilite el ejercicio de la función a desempeñar, expedido por el Colegio Oficial de Médicos.

5. Certificado del SEXPE que acredite que se encuentra a la fecha de contratación en situación de desempleo.

6.2.- Plazo: El plazo de presentación de documentos será de 2 días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación de la lista de seleccionados en el tablón de anuncios del Ayuntamiento.

6.3.- Excepciones: Quienes tuvieran la condición de funcionarios públicos estarán exentos de justificar documentalmente las condiciones y requisitos ya demostrados para obtener su anterior nombramiento, debiendo presentar certificación del Ministerio, Corporación u Organismo del que dependan, acreditando su condición y cuantas circunstancias consten en su expediente personal.

6.4.- Falta de presentación de documentos: Conforme a lo dispuesto en el art. 21 del Reglamento General para ingreso en la Administración Pública, quienes dentro del plazo indicado en la base 9.2 y salvo los casos de fuerza mayor, no presentasen su documentación o no reunieran los requisitos exigidos, no podrán ser nombrados, y quedarán anuladas todas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que hubiesen podido incurrir por falsedad en la instancia solicitando tomar parte en la convocatoria.

6.5.- Nombramiento: Concluido el proceso selectivo y aportados los documentos a que se refiere la base 6.1 anterior, la Alcaldía Presidencia, procederá al nombramiento hasta el límite de las plazas anunciadas y que se hallen dotadas presupuestariamente.

SÉPTIMA.- CONTRATACION:

7.1.- Plazo.- Una vez realizado el nombramiento por la Alcaldía Presidencia, los incluidos en el mismo deberán formalizar el contrato en el plazo que determine la Corporación.

7.2.- Efectos de la falta de formalización del contrato.- Quien sin causa justificada no formalizaran el contrato dentro del plazo señalado por la Corporación, supondrá la ineficacia de su nombramiento, con pérdida de derecho a adquirir la condición de empleado público, procediéndose al nombramiento del siguiente aspirante por orden de puntuación, con los mismos trámites anteriores.

7.3.- Para lo no dispuesto en estas bases se estará a lo establecido en los artículos aplicables a los laborales del RD Legislativo 5/2015 de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público; al Reglamento General de Ingreso de la Administración Pública de 21 de Diciembre de 1.984; al Real Decreto Legislativo 781/86, de 18 de Abril por el que se aprueba el Texto Refundido del Régimen Local, la legislación propia de la Comunidad Autónoma de Extremadura y demás concordantes.

OCTAVA.- INTERPRETACIÓN DE ESTAS BASES Y RECURSOS:

8.1.- Se faculta al Tribunal de selección para la interpretación y resolución de todas las incidencias que pudieran surgir durante el proceso de selección, en todo lo



no expresamente previsto en estas bases y de acuerdo, en todo caso, con los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad.

8.2.- La Presentes Bases podrán ser impugnadas en la forma y plazos previstos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común.

ANEXO I

TEMARIO

AUXILIAR AYUDA A DOMICILIO

Tema 1. Características y necesidades de atención higiénico-sanitaria de las personas dependientes.

Tema 2. Administración de alimentos y tratamientos a personas dependientes en el domicilio.

Tema 3. Conceptos de alimentación y nutrición. Los alimentos. Clasificación funcional.

Tema 4. Mejora de las capacidades físicas y primeros auxilios para personas dependientes.

Tema 5. Técnicas de traslado, movilización y deambulación y posicionamiento de un usuario en función de su grado de dependencia.

OPERARIOS LIMPIEZA EDIFICIOS MUNICIPALES OPERARIOS DE PINTURA OPERARIOS DE BARRENDOS Y LIMPIEZA

Tema 1. Conceptos generales sobre sistemas de limpieza de vías públicas y sistemas de pintura de exteriores e interiores.

Tema 2. Utensilios de limpieza y de pintura. Descripción y modo de empleo.

Tema 3. Sistemas de barrido y de pintura. Organización, medios y clases.

Tema 4. Productos de limpieza y de pintura. Características y aplicaciones.

Tema 5. Conocimiento de materiales y herramientas utilizadas en el Servicio de Limpieza Viaria y en Pintura de edificios y mobiliario urbano.

Tema 6. Nociones generales sobre la retirada de residuos.

Tema 7. Medidas de seguridad e higiene para la protección del trabajador.

Tema 8. Prevención de accidentes.

OPERARIOS DE JARDINERÍA



- Tema 1.** Conceptos generales de jardinería.
- Tema 2.** Utensilios de jardinería. Descripción y modo de empleo.
- Tema 3.** Sistemas de riego. Organización, medios y clases.
- Tema 4.** Productos de jardinería. Características y aplicaciones.
- Tema 5.** Conocimiento de materiales y herramientas utilizadas en el Servicio de Jardinería.
- Tema 6.** Nociones generales sobre la retirada de residuos.
- Tema 7.** Medidas de seguridad e higiene para la protección del trabajador.
- Tema 8.** Prevención de accidentes.

OPERARIOS DE MANTENIMIENTO

- Tema 1:** Albañilería: tareas. Útiles y herramientas manuales. Aglomeraciones. Áridos, ladrillos: definición y tipos. Aglomerados.
- Tema 2:** Electricidad: tareas. Útiles y herramientas manuales.
- Tema 3:** Fontanería: tareas. Útiles y Herramientas manuales.
- Tema 4:** Prevención de accidentes.
- Tema 5:** Medidas de seguridad e higiene para la protección del trabajador.

